

フロウエルマガジンコラム # 1

2008年1月号

『NYR』

今年からコラムを書くことになりました。第1回目は、今年1年の目標について書こうと思います。

・事業承継を可能な限りスムーズにとりおこなうこと

本社3Fにとって、事業承継は今年最も重要な業務の一つとなります。内外に不安を与えぬよう粛々と作業を進めていきます。事業承継とは、会社のリーダーが変わるということですが、リーダーが変われば当然やり方が変わります。サッカーでも野球でも監督が変われば選手が同じだとしても戦い方が変わります。逆にいえば戦略や戦術を変えないならば、リーダーが変わる必要はないわけです。しかしそこに停滞も後退あってはなりません。いままでのフロウエルの良いところを継承しつつ、変えるべきところを変えてトラブルも出血もなくただ前進できるようにしたいと願っています。

会社を船に例えることはよくありますが、フロウエルクルーの皆さんは、なぜこの船に乗っているのでしょうか？どのような船にして、どこへ向かいたいと考えていますか？艦長になる者として、それが最も知りたいことです。いままでは、上から鞭打たれて必死に漕いでいた感じじゃないかと思いますが、これからはクルー各自が少し進化して欲しいと願います。目的地は艦長が決めるとしても、クルーはそれに対して自分の力をどう活かせるのかいつも考えて、自律的に動くことができる人材にひとりひとりになってほしいと思います。自律的に動くとはどういうことか、目指す目的地はどこなのか、それはまた次の機会にお話ししたいと思います。

全員で目的地を目指すこと＝方向性（ベクトル）を合わせる＝ミッションを共有することが組織にとって最も大切です。ということで、私のNYRは「皆さんと一緒にミッションを共有できる組織を創る」です。今年もよろしく願います。