

株式会社フロウエル行動計画（第4回）

2020年4月1日
株式会社フロウエル
代表取締役 匂坂智之

計画期間：2020年4月1日から2025年3月31日までの5か年

目標

雇用環境の整備に関する項目

1 育児をする従業員の職業生活と家庭生活の両立支援の整備 **達成**

(1) 認可保育園に入園する児童の保育園料金を補助する 注1 注2

2 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備 **達成**

(1) 2019年8月に正社員に対して在宅勤務を含む就業場所を限定しない就業方法を導入したが、この制度を一層拡充させるため2025年3月までに正社員に対して週2日以上の実施を導入する。

(2) 2025年3月までに正社員に対してコアタイムなしのフレックスタイム制度を導入する。 **※コアタイムありにて達成**

注1 産前休暇開始から1年以内に復職した正社員及びパート社員が申請できる

注2 毎月1万円を補助する